

新進教師專屬研究資源

項目	相關辦法	說明
研究啟動	校內專題	符合國科會專題研究計畫隨到隨審資格之新進教師，得於每年三月與九月，依公告時程 <u>申請校內專題計畫</u> 。
	研究啟動	<u>獲當年度國科會專題研究計畫補助之新進教師</u> (年資未滿三年且新任教職之助理教授)，可依當年度獲補助之國科會專題研究計畫原始申請書及核定清單， <u>申請研究設備費和耗材及雜項費用之補助</u> 。每人於資格符合期間內 <u>至多可獲本辦法補助兩次，每次補助金額最高新台幣二十萬元</u> (含本校對國科會研究計畫之配合款)，執行期限同於國科會計畫。
提升 研究產能	激勵本校 專任教師 研發能量	(一)鼓勵符合國科會專題研究計畫隨到隨審資格之新進教師於三年內申請 <u>國科會核定率高之新進人員隨到隨審計畫</u> 。 (二)新進教師符合國科會新進人員隨到隨審資格，當年度如獲國科會核定計畫，卻不申請研究啟動補助者， <u>獎勵金為管理費之40%</u> 。
研究導師 -短期諮詢-	研究知能	(一)擬提升研究能量之新進教師得申請研究知能提升。 (二)本校將由申請參加研究知能提升教師之主聘學院(中心)院長(中心主任)推薦相關研究領域教師一名，作為參加研究知能提升新進教師之 <u>學術導師</u> ，並提供個別諮詢。
研究導師 -長期帶領-	雁行計畫	新進教師於近三年內未擔任政府機關研究計畫之計畫主持人、共同主持人(不含知識技轉)，或無發表於資料庫之期刊論文者，得向研究發展處學術發展組申請雁行計畫，由 <u>本校專任教師擔任領航學者</u> ，帶領從事研究。